

女性医師活躍推進委員会からの提言

女性役員を増やすための提言

- (1) 評議員・役員の業務内容の紹介・周知
- (2) 評議員選挙における評議員の女性比率を30%以上に
- (3) 各種委員会開催時間の配慮
- (4) 学術集会に気楽に出席が可能な環境づくり

学術集会への女性参画を推進するための提言

- (1) 理事および評議員の男性および女性枠の設定
- (2) 発表機会の増加や座長などへの登用の推進
- (3) 女性医師も参加し易い学術集会の会場作り
- (4) 女性医師の企画による学術集会プログラムの組み入れ

医師が継続して働けるための提言

- (1) 多様な働き方を選択できる仕組みの構築
- (2) 働き方に見合った評価基準の設定
- (3) 男女共同参画は早期教育から（社会，学生，パートナー）
- (4) 医師の業務負担を軽減

復職支援のための提言

- (1) 時短時代から戦力化時代へ
- (2) 育児は協働で
- (3) 管理職研修の必須化